



КАРАР

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26 октябрь 2016 йыл

№ 1275

26 октябрь 2016 года

Об утверждении Положения об оплате труда и материальном стимулировании работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств муниципального района Мишкинский район Республики Башкортостан»

Во исполнение Постановления Правительства Республики Башкортостан от 24 марта 2014 года №115 «О совершенствовании структуры заработной платы работников учреждений бюджетной сферы Республики Башкортостан», Постановления Правительства РБ от 18.04.2014 г. №177 «О внесении изменений в Постановление Правительства РБ от 28.10.2008 г. 3376 «Об оплате труда работников государственных учреждений культуры и искусства Республики Башкортостан», Постановления Администрации муниципального района Мишкинский район Республики Башкортостан от 26 марта 2014 г. №329 «О совершенствовании структуры заработной платы работников учреждений бюджетной сферы муниципального района Мишкинский район Республики Башкортостан», в целях осуществления основных мероприятий, направленных на повышения эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры и искусства, связанных с переходом на эффективный контракт, единообразного подхода к формированию оценки эффективности деятельности руководителей и работников муниципальных учреждений культуры, Администрации муниципального района Мишкинский район Республики Башкортостан

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемые:
 - Положение об оплате труда и материальном стимулировании работников МБУ ДО «ДШИ МР Мишкинский р-н РБ»
2. Вступает в силу с момента переименования учреждения января 2016 года.
3. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на заместителя главы Администрации по кадрам и социальным вопросам.

Глава Администрации


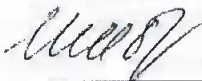



Р.М. Мусин

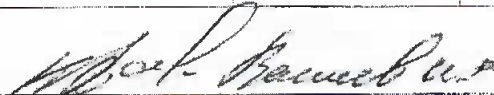
ЛИСТОК
согласования распоряжения
администрации муниципального района
Мишкинский район РБ

Содержание проекта: Положение об оплате труда МБУ ДО «ДШИ МР Мишкинский р-н РБ»

Проект представляет: МБУ ДО «ДШИ МР Мишкинский р-н РБ»

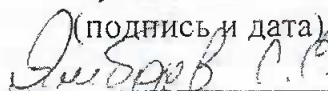
Должность, кому передается на согласование	ФИО	Подпись и дата согласования	Дата поступления проекта и кто принял	Примечание
Зам. главы Администрации по кадрам и социальным вопросам	Александрова Л.Г.			
Начальник ФУ	Шамсутдинова З.А.			
Начальник Отдела Культуры	Нурисламов М.М.			

Главный специалист – юрист



(подпись и дата)

ФИО исполнителя проекта



Ответственный за издание проекта, дата издания и подписания

«24» октября 2010 г.

УТВЕРЖДЕНО
Постановлением
Главы Администрации
муниципального района
Мишкинский район
Республики Башкортостан
№ _____ от _____

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МБУ ДО «Детская школа искусств муниципального района
Мишкинский район Республики Башкортостан»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда (далее – Положение) работников МБУ ДО «Детская школа искусств муниципального района Мишкинский район Республики Башкортостан» (далее – Учреждение) разработано в соответствии с Указом Президента Республики Башкортостан от 22 марта 2008 года УП-94 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан», постановлением Правительства Республики Башкортостан от 27 марта 2008 года № 94 (в ред. от 07.04.2014 г. №149) «О мерах по введению новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан», Примерным Положением об оплате труда работников государственных учреждений образования, подведомственных Министерству образования Республики Башкортостан, утвержденным Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 27 октября 2008 года № 374 (в ред. от 29.05.2014 г.) постановлением Правительства Республики Башкортостан от 21 декабря 2009 года № 463 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений образования, подведомственных Министерству образования Республики Башкортостан», приказом Министерства образования Республики Башкортостан от 27 октября 2009 года № 1472 «О мерах по введению новых условий оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров», нормативными актами Российской Федерации и Республики Башкортостан, содержащими нормы трудового права, нормативными правовыми актами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, принятыми в связи с введением новой системы оплаты труда, нормативными правовыми актами Учреждения:

Типовое положение об образовательном учреждении дополнительного образования детей, утвержденное постановлением Правительства РФ от 7 марта 1995 г. №233 с изменениями от 23 февраля 1997 г., 8 августа 2003 г., 1 февраля 2005 г.

Постановление Минтруда России от 30.06.2003г. №41 «Об особенностях работы на совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры»;

Устав Учреждения;

Коллективный договор между руководителем и коллективом работников Учреждения.

1.2. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда, источники финансирования, порядок его распределения, структуры заработной платы работников, правила установления размеров окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, а также компенсационных и стимулирующих выплат.

1.3. Система оплаты труда направлена на поддержку, развитие и стимулирование труда каждого работника по обеспечению высокого качества результатов деятельности Учреждения.

1.4. В Учреждении применяется повременная система оплаты труда, и режимы рабочего времени, установленные Трудовым кодексом РФ (ст. 129 ТК РФ).

1.5. Условия оплаты труда, включая размеры ставок заработной платы, окладов работников, повышающие коэффициенты к окладам, ставкам заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера в обязательном порядке включаются в трудовой договор.

1.6. Настоящее положение включает в себя:

размеры повышающих коэффициентов к минимальным окладам и минимальным ставкам заработной платы;

условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;

условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера;

условия оплаты труда директора Учреждения, включая размеры должностных окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера; размеры ПК к минимальным окладам и минимальным ставкам заработной платы.

базовую единицу, устанавливаемую Правительством РБ;

коэффициенты для определения размеров минимальных окладов (должностных окладов) и размеров минимальных окладов, ставок заработной платы по ПКГ;

1.7. Положение разработано с целью совершенствования организации заработной платы работников, повышения стимулирующих функций оплаты труда и заинтересованности работников в конечных результатах работы.

1.8. Минимальные размеры ставок заработной платы, окладов устанавливаются с учётом базовой единицы и отнесения, занимаемых работниками должностей к ПКГ, квалификационным уровням.

1.9. Размеры окладов и ставок заработной платы работников устанавливаются в соответствии с п. 1.6. по положению Директором Учреждения на основе минимальных окладов и минимальных ставок заработной платы, требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учётом сложности и объёма выполняемой работы.

1.10. Оплата труда преподавателей устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

Оплата за фактическую нагрузку определяется путём умножения размеров минимальной ставки заработной платы работников на фактическую нагрузку и деления полученного произведения на установленную норму часов преподавательской работы за ставку заработной платы, являющегося нормируемой частью педагогической работы, установленный Приказом Министерства Образования РБ от 24 декабря 2010 года № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений».

1.11. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного законодательством минимального размера оплаты труда.

1.12. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по

основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой должности.

1.13. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в требованиях к квалификациям, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объёме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии, в порядке исключения, могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

1.14. Наименования должностей или профессий и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС) и Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих (далее - ЕКС).

1.15. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется на календарный год исходя из объёма субсидий поступающих в установленный из порядка бюджета муниципального района Мишкинский район Республики Башкортостан и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Средства на оплату труда, формируемые за счёт ассигнований муниципального бюджета муниципального района Мишкинский район Республики Башкортостан, и средств поступающих от приносящей доход деятельности могут направляться Учреждением на выплаты стимулирующего характера.

1.16. Директор Учреждения несёт ответственность в соответствии с законодательством за своевременное и правильное установление размеров заработной платы работникам.

2. Порядок и условия оплаты труда работников

2.1. Минимальные размеры окладов работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, квалификационным уровням, разряду работ в соответствии с ЕТКС с учётом их профессиональной подготовки, категории; минимальные размеры ставок заработной платы – по ПКГ, квалификационным уровням с учётом званий и достижений.

2.2. К минимальным окладам ставкам заработной платы Директором Учреждения с учётом обеспечения финансовыми средствами могут устанавливаться следующие повышающие коэффициенты:

- персональный повышающий коэффициент ;
- повышающий коэффициент преподавателям за квалификационную категорию или стаж педагогической работы ;
- повышающий коэффициент за почётное звание ;
- повышающий коэффициент молодым педагогам ;
- повышающий коэффициент преподавателям за высшее профессиональное образование ;

2.3. Выплаты по повышающему коэффициенту носят стимулирующий характер.

Применение всех повышающих коэффициентов к окладу, ставке заработной платы не образует новый оклад ставку заработной платы и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

2.4. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается работникам Учреждения в зависимости от отнесения должности к соответствующей категории или квалификационному уровню по ПКГ.

2.5. Персональный повышающий коэффициент к окладу, ставке заработной платы установлен работникам с учётом уровня их профессиональной подготовки, сложности или

важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, необходимости выполнения условий пункта 1.12. настоящего Положения и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу, ставке заработной платы и его размере принимается Директором Учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 1,85.

2.6. С учётом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

2.7. Работникам устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные Разделом 7 настоящего положения.

3. Условия оплаты труда руководителей учреждений.

3.1. Заработная плата руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, руководителей структурных подразделений, их заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления этим учреждением, особенностей его деятельности и значимости.
(абзац введен Постановлением Правительства РБ от 29.05.2014г. №241)

3.2. Должностной оклад руководителя учреждения, определяется трудовым договором за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц исходя из группы по оплате труда без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат (с последующей индексацией в соответствии с индексацией размера базовой единицы для определения минимальных окладов по профессиональным квалификационным группам);
(в ред. Постановления Правительства РБ от 29.05.2014г. №241)

Наименование должности	Должностной оклад по группам оплаты труда руководителей, руб.			
	I	II	III	IV
Руководитель учреждения	11300	10500	9800	9000

(в ред. Постановления Правительства РБ от 29.05.2014г. №241)

Перечень должностей и профессий работников Учреждения, относимых к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и установления размера должностного оклада Директора утверждается начальником МКУ – Отдел культуры муниципального района Мишкинский район РБ с учетом приказа Министерства образования Республики Башкортостан от 27 октября 2009 года № 1472.

3.3. Размеры должностных окладов заместителей Директора Учреждения устанавливаются на 10-30 % ниже оклада Директора.

3.4. Объёмные показатели деятельности Учреждения и порядок отнесения их к группам по оплате труда Директора Учреждения, утверждаются МКУ – Отдел культуры муниципального района Мишкинский район РБ в соответствии с п.11 настоящего Положения.

3.5. Персональный повышающий коэффициент Директору Учреждения устанавливается Учредителем по представлению начальника МКУ – Отдел культуры муниципального района Мишкинский район РБ. Размер персонального повышающего коэффициента – до 1,85.

3.6. С учётом условий труда Директору Учреждения и его заместителям устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

3.7. Директору могут быть установлены выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 7 и приложением № 1 настоящего Положения.

Приложение № 1

к Порядку распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБУ ДО «ДШИ МР Мишкинский р-н РБ»

П Е Р Е Ч Е Н Ь

критериев и показателей для распределения стимулирующих выплат руководителю МБУ ДО «ДШИ МР Мишкинский р-н РБ» за результативность и эффективность работы

Наименование должности	Критерии	Показатели	Весовой коэффициент показателя
1	2	3	4
Директор	1. Доступность качественного образования и воспитания	Результаты обучения и воспитания (сравнение с предыдущим годом, позитивная динамика):	
		-равен или выше в сравнении с предыдущим учебным годом	1,0
		Участие учащихся в муниципальных, региональных, федеральных и международных фестивалях, конкурсах и др. (сравнение с предыдущим годом):	1,0
		-муниципальных	1,5
		-республиканских	2,0
		-всероссийских	1,0
		Наличие победителей и призеров смотров-конкурсов, фестивалей, научно-практических конференций, мероприятий конкурсно-соревновательного и культурно-досугового характера:	1,5
			2,0
			3,0
			13,0

2. Эффективность реализации дополнительных образовательных программ	<ul style="list-style-type: none"> - муниципальный уровень - региональный уровень - федеральный уровень - международный уровень <p>Максимально возможное кол-во по критерию № 1</p>	<ul style="list-style-type: none"> 1,0 1,5 1,0
	<p>Наличие всех уровней реализации дополнительных образовательных программ</p> <p>Организация работы по разработке авторских программ дополнительного образования детей</p> <p>Доля воспитанников, продолживших обучение по профилю, полученному в ДШИ, в учреждениях среднего и высшего профессионального образования:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ниже по сравнению с предыдущим годом - выше по сравнению с предыдущим годом <p>Сохранность контингента воспитанников</p> <p>Участие в мероприятиях, определенных муниципальным календарем массовых мероприятий</p>	<ul style="list-style-type: none"> 1,5 2,0 1,0 2,0 2,0 1,0 1,0 13,0 1,0 1,0 1,5
3. Создание условий для сохранения здоровья обучающихся	<p>Участие в конкурсах, проектах, программах грантовой поддержки разных уровней.</p> <p>Наличие воспитанников – стипендиатов, детских Фондов (Президентской, Республиканской, Главы района)</p> <p>Отсутствие жалоб, обращений в вышестоящие органы управления образованием (органы власти) по конфликтным ситуациям</p> <p>Наличие действующего общественного органа управления образовательным учреждением</p> <p>Максимально возможное кол-во по критерию № 2</p>	<ul style="list-style-type: none"> 1,5 1,5 1,0 1,0 1,5 2,0

	<p>Обеспеченность средствами пожарной и антитеррористической безопасности:</p> <ul style="list-style-type: none"> -наличие действующей АПС -наличие автоматизированного звукового оповещения о чрезвычайной ситуации 	13,0
<p>4. Эффективность кадровой политики</p>	<p>-организация и проведение работы в течение учебного года, направленной на повышение условий безопасности в образовательном учреждении</p> <p>Отсутствие замечаний по охране труда участников образовательного процесса в учреждении</p> <p>Отсутствие травм, полученных обучающимися и работниками в ходе образовательного процесса.</p> <p>Обеспечение температурного режима в соответствии с СанПиН</p> <p>Наличие работающей системы холодного и горячего водоснабжения, обеспечивающей необходимый санитарный и питьевой режим в соответствии с СанПиН</p> <p>Наличие работающей системы канализации, а также оборудованных в соответствии с СанПиН туалетов</p>	<p>1,0</p> <p>2,0</p> <p>0,5</p> <p>1,0</p> <p>0,5</p> <p>1,0</p> <p>2,0</p> <p>6,0</p> <p>1,0</p>
<p>5. Эффективность использования бюджетных и внебюджетных средств</p>	<p>Наличие оборудованных аварийных выходов, необходимого количества средств пожаротушения, подъездных путей к зданию, отвечающих всем требованиям пожарной безопасности</p> <p>Содержание электроустановки в работоспособном состоянии, и ее эксплуатация в соответствии с требованиями Правил технической эксплуатации электроустановок потребителей (ПТЭЭП), правил безопасности и других нормативно-технических документов.</p> <p>Максимально возможное кол-во по критерию № 3</p> <p>Доля педагогов, имеющих квалификационную категорию:</p>	<p>1,0</p> <p>1,0</p> <p>1,0</p> <p>1,0</p> <p>5,0</p> <p>50,0</p>

		<p>-на уровне прошлого года</p> <p>- выше по сравнению с предыдущим годом</p> <p>Доля молодых специалистов-педагогов</p> <p>- на уровне прошлого года</p> <p>-выше по сравнению с предыдущим годом</p> <p>Доля педагогических работников пенсионного возраста в общей их численности:</p> <p>-на уровне прошлого года</p> <p>-ниже по сравнению с предыдущим годом</p> <p>Победители профессиональных, в том числе методической продукции и телекоммуникационных, конкурсов</p> <p>Максимально возможное кол-во по критерию № 4</p> <p>Отсутствие замечаний по нецелевому использованию бюджетных и внебюджетных средств (итоги проверок, ревизий финансово-хозяйственной деятельности)</p> <p>Отсутствие просроченной задолженности по расчетам с поставщиками товаров, услуг, а также по платежам в бюджеты и внебюджетные фонды.</p> <p>Наличие публичных отчетов, обзорных публикаций о различных аспектах деятельности учреждения в периодической печати.</p> <p>Наличие обновляемого (не реже 2 раз в месяц) сайта в сети.</p> <p>Наличие Интернет.</p> <p>Максимально возможное кол-во по критерию № 5</p> <p>Максимально возможное количество баллов по всем критериям</p>	
--	--	---	--

Приложение №2

к Порядку распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБУ ДО «ДШИ МР Мишкинский р-н РБ»

П Е Р Е Ч Е Н Ь

критериев и показателей для распределения поощрительных выплат педагогическим работникам из стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБУ ДО «ДШИ МР Мишкинский р-н РБ» за результативность и эффективность работы

Наименование должности	Критерии	Показатели	Весовой коэффициент показателя
1	2	3	4
Преподаватели	1. Доступность качественного образования и воспитания	Результаты обучения и воспитания (сравнение с предыдущим годом, положительная динамика):	0,5
		- ниже в сравнении с предыдущим учебным годом	1,0
		- равен или выше в сравнении с предыдущим учебным годом	1,0
		Отсутствие учащихся, имеющих академическую задолженность по итогам полугодия	0,5
		Участие учащихся в муниципальных, региональных, всероссийских, международных фестивалях, конкурсах и др. за последние 3 года:	1,0
		- муниципальных	1,5
		- республиканских	2,0
		- всероссийских	0,5
		- международных	1,0
		Наличие призовых мест на конкурсах, олимпиадах, фестивалях и т. д. за последние 3 года.:	2,0
		- муниципальных	1,5
		- республиканских	1,0
		- всероссийских	0,5
- международных	1,0		
Наличие воспитанников, продолживших обучение по профилю, полученному в ДООУ, в учреждениях среднего и высшего	0,5		

		<p>профобразования за последние 5 лет.</p> <p>Наличие учащихся стипендиатов (Президентской, разных Фондов, Главы района и т.д.)</p> <p>Общее количество мероприятий (концертов, выставок и др.), в которых участвовали воспитанники:</p> <ul style="list-style-type: none"> - выступления есть, но ниже, чем в предыдущем учебном году - на уровне или выше в сравнении с прошлым учебным годом <p>Сохранение количества учащихся, зачисленных в начале учебного года, до конца учебного года (отсутствие отсева)</p> <p>Наличие аттестационной категории:</p> <ul style="list-style-type: none"> - высшая - первая - вторая <p>Максимально возможное количество баллов по критерию №1</p> <p>Приросты в методическом содержании учебного кабинета в течение полугодия</p> <p>Разработаны в течение 3-х лет учебно-методические пособия (рекомендации), авторские разработки, в том числе для внутреннего пользования:</p> <ul style="list-style-type: none"> - методические пособия - методические рекомендации - сборники сценариев, положения программ, мероприятий 	<p>2.0</p> <p>1.5</p> <p>1.0</p> <p>18,0</p> <p>0.5</p> <p>1.5</p> <p>1.0</p> <p>0.5</p> <p>0.5</p> <p>1.5</p> <p>0.5</p> <p>0.5</p> <p>0.5</p> <p>1.0</p>
	2.Методическая		

и инновационная деятельность	Наличие авторских рабочих программ, имеющих внешнюю рецензию	0,5
		1,0
	Уровень использования педагогом электронно-информационных технологий:	0,5
	- электронный дидактический материал	0,5
	- электронный методический материал	1,0
	- использование Интернет	
	Обобщение и распространение собственного педагогического опыта	1,0
	(наличие выступлений) на педсоветах, педагогических конференциях, семинарах, объединениях и т.д.	1,5
	-районного уровня	0,5
	-республиканского уровня	
	Реализация педагогических инициатив (участие в работе форумов, мастер-классов, круглые столы, творческие лаборатории, экспертные группы)	0,5
	- муниципальный уровень	0,5
	- республиканский уровень	
3. Создание условий для сохранения здоровья обучающихся	Обобщение опыта в периодической печати и на сайте учреждения	0,5
	Участие в профессиональных (в т.ч. методической продукции) конкурсах:	20,0
	- муниципального	40,0
	- республиканского	
	Победители или призеры профессиональных (в т.ч. методической продукции) конкурсов (1-3 места) за последние 5 лет	
	-на районном уровне	
	-на республиканском уровне	
	Наличие документов, подтверждающих повышение	

		<p>квалификации или профессиональной переподготовки (за последние пять лет)</p> <p>Своевременное и качественное ведение соответствующей школьной документации (журналы, отчеты и др.)</p> <p>Отсутствие жалоб от родителей, опекунов и попечителей на работу преподавателя</p> <p>Привлечение к участию в работе с обучающимися, представителей общественных организаций, спонсоров и др.</p> <p>Наличие документов общественного признания деятельности педагога (грамоты, благодарности, дипломы):</p> <ul style="list-style-type: none"> - муниципальный уровень - республиканский уровень - федеральный уровень - международный уровень <p>Максимально возможное количество баллов по критерию №2</p> <p>Отсутствие замечаний по охране труда участников образовательного процесса и администрации учреждения</p> <p>Отсутствие травм, полученных обучающимися в ходе образовательного процесса.</p> <p>Максимально возможное количество баллов по критерию №3</p> <p>Максимально возможное количество баллов по всем критериям:</p>	
--	--	---	--

3.8. Выплаты стимулирующего характера Директору Учреждения устанавливаются начальником МКУ - Отдел культуры муниципального района Мишкинский район РБ на основе показателей качества профессиональной деятельности. Деятельность Директора по каждому из показателей оценивается по баллам в зависимости от степени достижения результатов в соответствии с Перечнем оснований для стимулирующих выплат Директору, утвержденным МКУ - Отдел культуры муниципального района Мишкинский район РБ (приложение №1).

3.9. Премирование Директора на основании приказа осуществляется с учётом результатов деятельности Учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы.

Размеры премирования Директора Учреждения, порядок и критерии выплаты премий Директору устанавливаются начальником МКУ - Отдел культуры муниципального района Мишкинский район РБ к трудовому договору Директора Учреждения.

3.10. Заместителям Директора Учреждения выплачиваются премии, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения.

3.11. Предельный объём учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в Учреждении Директором определяется начальником МКУ - Отдел культуры муниципального района Мишкинский район РБ

3.12. Педагогическая (преподавательская) работа Директора Учреждения по совместительству в другом образовательном учреждении, а также иная его работа по совместительству может иметь место только с разрешения Учредителя

4. Условия оплаты труда работников Учреждения.

4.1. Минимальные ставки заработной платы, оклады работников, отнесённых к ПКГ должностей работников образования, устанавливаются в следующих размерах:

Профессиональные квалификационные группы	Коэффициент для определения размеров минимальных ставок заработной платы, окладов	Минимальные ставки заработной платы, оклады, руб.
2 квалификационный уровень Концертмейстер	2,0	4538
2 квалификационный уровень Педагогдополнительного образования	2,039	3800

5. Условия оплаты труда общеотраслевых должностей служащих

5.1. Минимальные оклады работников, занимающих общеотраслевые должности служащих Учреждения, устанавливаются в следующих размерах:

Профессиональные квалификационные группы	Коэффициент для определения размера минимального оклада	Минимальный оклад, руб.	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности
1 квалификационный уровень Секретарь	1,15	2300	-

6. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера.

6.1. Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными условиями труда, производится в повышенном размере.

6.2. Работникам могут выплачиваться следующие материальные выплаты:

6.3. Работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

6.3.1. В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

- работникам, получающим месячный оклад, в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной день или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

6.3.2. В Учреждении к заработной плате работников применяется районный коэффициент 1,15, который начисляется на фактический заработок.

6.3.3. Специалистам (Директор, заместители Директора, преподаватели, концертмейстеры) устанавливается выплата за работу в сельской местности в размере 25% за фактическую нагрузку.

6.4. Компенсационные выплаты не образуют новую ставку заработной платы, оклад и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

6.5. Конкретные размеры выплат, указанных в пункте 6.2. настоящего Положения, устанавливаются в соответствии с перечнем должностей (профессий), утвержденным Директором Учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

7. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

7.1. Стимулирующие выплаты устанавливаются исходя из субсидий в установленном порядке из бюджета района, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников, по решению Директора Учреждения.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с настоящим Положением, Перечнем оснований для выплат стимулирующего характера Директору Учреждения (приложение №1), Перечнем оснований (критериев) для премирования и установления иных стимулирующих выплат работникам Учреждения (приложение №2), регламентирующими периодичность, основания для начисления и размеры стимулирующих выплат работникам Учреждения, и утверждаются Учредителем с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

7.2. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- выплаты по повышающим коэффициентам;
- премиальные и иные стимулирующие выплаты.

7.3. Работникам устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

7.3.1. повышающий коэффициент преподавателям за квалификационную категорию либо стаж педагогической работы с целью стимулирования к качественному результату труда за повышение профессиональной квалификации и компетенции за фактическую нагрузку в следующих размерах:

№ п/п	Квалификационная категория либо стаж педагогической работы	Повышающий коэффициент
1	За вторую квалификационную категорию	0,25
2	За первую квалификационную категорию	0,35
3	За высшую квалификационную категорию	0,55
4	Стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,05
5	Стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	0,10
6	Стаж педагогической работы от 10 до 20 лет	0,20
7	Стаж педагогической работы свыше 20 лет	0,25

7.3.2. Повышающий коэффициент преподавателям, впервые поступившим на работу Учреждение после окончания высшего или среднего профессионального учебного заведения, в течение 3 лет в размере 0,20 за фактическую нагрузку до получения квалификационных категорий.

7.3.3. Повышающий коэффициент руководящим работникам и специалистам Учреждения, имеющим почетное звание "Заслуженный работник культуры" в размере 0,10 за фактическую нагрузку.

7.3.4. Повышающий коэффициент руководящим работникам и специалистам Учреждения, имеющим почетное звание "Заслуженный работник культуры", при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин в размере 0,10 за фактическую нагрузку.

7.3.5. Повышающий коэффициент за высшее профессиональное образование преподавателям в размере 0,05 за фактическую нагрузку.

8. Другие вопросы оплаты труда

8.1. Штатное расписание Учреждения ежегодно утверждается Директором Учреждения по согласованию с начальником МКУ - Отдел культуры муниципального района Мишкинский район РБ.

8.2. Штатное расписание Учреждения включает в себя все должности педагогических работников, служащих данного Учреждения.

8.3. Тарификационный список преподавателей, и других работников осуществляющих педагогическую деятельность, формируется исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в Учреждении и устанавливает объем учебной нагрузки преподавателям и концертмейстерам на учебный год.

8.4. Материальная помощь членам семьи работников в случае смерти работника, близких родственников: родителей, братьев, сестер, детей, одного из супругов, в размере 50 % минимальный размер оплаты труда.

8.5. При установлении учебной нагрузки на новый учебный год преподавателям, концертмейстерам для которых данное Учреждение является местом основной работы, ее объем и преемственность преподавания предметов в классах, как правило, сохраняются.

Объем учебной нагрузки, установленный преподавателям, концертмейстерам в начале учебного года, может быть уменьшен по инициативе работодателя в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год в случае уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп).

В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка преподавателей, концертмейстеров в первом и втором учебных полугодиях может устанавливаться в разном объеме.

Объем учебной нагрузки преподавателей, концертмейстеров больше или меньше нормы часов, за которые выплачиваются ставки заработной платы, устанавливается только с их письменного согласия педагогических работников.

Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в том же Учреждении (включая руководителей), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных учреждений осуществляется с учетом мнения выборного профсоюзного органа и при условии, если преподаватели, для которых данное Учреждение является местом основной работы, обеспечены педагогической работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

8.6. Размеры ставок почасовой оплаты труда преподавателей Учреждения устанавливаются путем деления ставок заработной платы, оклада (должностного оклада) на среднемесячную норму рабочего времени.

На заработную плату, рассчитанную по почасовым ставкам начисляются стимулирующие и компенсационные выплаты.

8.7. Почасовая оплата труда преподавателей Учреждения применяется при оплате за часы педагогической работы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам преподавателей, продолжавшегося не более двух месяцев.

Оплата труда за замещение отсутствующего преподавателя, если оно осуществлялось более двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки преподавателя путем внесения изменений в тарификацию.

8.8. Размеры ставок почасовой оплаты труда за педагогическую работу отдельных специалистов, привлекаемых для педагогической работы в Учреждение, а также участвующих в проведении учебных занятий (при наличии финансовых средств), могут определяться путем умножения коэффициентов тарифных ставок (ставок) почасовой оплаты труда, на базовую единицу для определения размеров минимальных окладов по ПКГ, утверждаемой Правительством РБ. В вышеуказанные ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

8.9. Изменение размеров повышающих коэффициентов к ставкам заработной платы, окладам (должностным окладам) работников Учреждения производится при:

- увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в Учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающего право на повышение размера ставок заработной платы, оклада (должностного оклада);
- получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;
- присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

При наступлении у работника права на изменение размера повышающего коэффициента к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу) в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы (оплаты труда) с учетом нового повышающего коэффициента производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

9. Порядок определения уровня образования

9.1. Уровень образования преподавателей, концертмейстеров при установлении ставок заработной платы, окладов (должностных окладов) определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании независимо от специальности, которую работники получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено).

9.2. Требования к уровню образования предусматривают наличие среднего или высшего профессионального образования и, как правило, не содержит специальных требований к профилю полученной специальности по образованию.

9.3. Преподавателям, концертмейстерам, получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании, ставки заработной платы, оклады (должностные оклады) устанавливаются как лицам, имеющим высшее профессиональное образование, а преподавателям, концертмейстерам, получившим диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании, - как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

Наличие у преподавателей, концертмейстеров дипломов государственного образца "бакалавр", "специалист", "магистр" дает право на установление им ставок заработной платы, окладов (должностных окладов), предусмотренных для лиц, имеющих высшее профессиональное образование.

Окончание трех полных курсов высшего учебного заведения, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление ставок заработной платы, окладов (должностных окладов), предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

9.4. Концертмейстерам и преподавателям музыкальных дисциплин, окончившим консерватории, музыкальные отделения и отделения клубной и культпросветработы институтов культуры, педагогических институтов (университетов), педагогических училищ и музыкальных училищ, работающих в Учреждении ставки заработной платы (оплаты труда), оклады (должностные оклады) устанавливаются как работникам, имеющим высшее или среднее музыкальное образование.

9.5. Уровень образования лиц, окончивших образовательные учреждения до введения в действие настоящего Положения, определяется на основании ранее действовавших инструкций, которые легли в основу настоящего Положения.

10. Порядок определения стажа педагогической работы

10.1. Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка.

Стаж педагогической работы, не подтвержденной записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежащих оформленных справок, которые подписаны руководителями соответствующих учреждений, скреплены печатью и выданы на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и т.д.). Справки должны содержать данные о наименовании учреждения, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

В случае утраты документов о стаже педагогической работы указанный стаж может быть установлен на основании справок с прежних мест работы или на основании письменных заявлений двух свидетелей, подписи которых должны быть удостоверены в нотариальном порядке. Свидетели могут подтверждать стаж только за период совместной работы.

В исключительных случаях, когда не представляется возможным подтвердить стаж работы показаниями свидетелей, которые знали работника по совместной работе, органы, в подчинении которых находятся учреждения, могут принимать показания свидетелей, знавших работника по совместной работе в одной системе.

10.2. В стаж педагогической работы засчитывается:

- педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных и других учреждениях.

11. Объемные показатели деятельности Учреждения отнесения к группам по оплате труда директора Учреждения

11.1. К объемным показателям деятельности Учреждения относятся показатели, характеризующие масштаб руководства им: численность его работников, количество обучающихся, сменность работы Учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие руководство Учреждением.

11.2. Объем деятельности Учреждения при определении группы по оплате труда его директора оценивается в баллах по следующим показателям:

Показатели	Условия	Количество баллов
2	3	4
Количество обучающихся в Учреждении дополнительного образования	из расчёта на каждого обучающегося	0,5
Количество работников в Учреждении.	- из расчета за каждого работника дополнительно	1
	- за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию;	0,5
	- за каждого работника, имеющего высшую квалификационную категорию	1
Превышение плановой (проектной) наполняемости (по классам, группам или по количеству обучающихся).	за каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы)	15
Наличие филиалов, структурных подразделений Учреждения.	за каждое структурное подразделение: - до 100 чел. - от 100 до 200 чел. - свыше 200 чел.	до 20 до 30 до 50
Наличие творческих коллективов.	за каждый	2
	- детский коллектив	2
	- коллектив преподавателей, народный, образцовый и имеющий звание лауреата	3
Наличие оборудованных и	за каждый класс	до 15

используемых в Учреждении специализированных классов для разных видов активности.		
Наличие в Учреждении обучающихся со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития.	за каждого обучающегося	1

11.3. Образовательное учреждение относится к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

Приложение №3

п/п	Тип (вид) образовательного учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителя в зависимости от суммы баллов			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1	Муниципальные общеобразовательные лицеи и гимназии	свыше 400	до 400	до 300	
2	Школы и другие общеобразовательные учреждения, дошкольные образовательные учреждения, учреждения дополнительного образования детей, межшкольные учебные комбинаты (центры) и другие муниципальные учреждения образования	свыше 500	до 500	до 350	до 200

11.4. Порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководящих работников:

11.4.1. Группа по оплате труда определяется не чаще одного раза в год органом управления образованием по подчиненности образовательного учреждения в установленном им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих объемные показатели деятельности учреждения.

11.4.2. При наличии других показателей, не указанных в пункте 11.4 настоящего Положения, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в образовательном учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено органом управления образованием по подчиненности образовательного учреждения за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

(в ред. Постановления Правительства РБ от 29.05.2014 г. № 241)

12. Порядок отнесения Учреждения к группам по оплате труда руководящих работников.

12.1. Группа по оплате труда определяется не чаще одного раза в год МКУ – Отдел культуры муниципального района Мишкинский район РБ в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих объемные показатели деятельности Учреждения.

12.2. При наличии других показателей, не указанных в пункте 12.1 настоящего Положения, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в Учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено МКУ – Отдел культуры муниципального района Мишкинский район РБ за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

12.3. Конкретное количество баллов в тех случаях, когда указаны показатели с предлогом «до», устанавливается МКУ – Отдел культуры муниципального района Мишкинский район РБ

12.4. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся Учреждения определяется по списочному составу на начало учебного года.

12.5. За директором Учреждения, находящегося на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителя, определенная до начала ремонта, но не более чем на 1 год.

13. Порядок принятия, изменения и приостановления действия Положения

13.1. Настоящее положение действительно до принятия локальных нормативных актов, регламентирующих иной порядок оплаты труда.

13.2. В настоящее положение могут вноситься изменения и дополнения.

БАШКОРТОСТАН РЕСПУБЛИКАһЫ

МИШКӘ РАЙОНЫ
МУНИЦИПАЛЬ РАЙОН
ХАКИМИӘТЕ

452340, Мишкә, Ленин урамы. 89
Тел. 2-18-00, 2-18-01 факс 2-18-01



РЕСПУБЛИКА БАШКОРТОСТАН

АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
МИШКИНСКИЙ РАЙОН

452340, Мишкино, ул. Ленина. 89
Тел. 2-18-00, 2-18-01 факс 2-18-01

КАРАР

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«10» февраля 2017 йыл

№ 153

«10» февраля 2017 года

О внесении изменений в положение об оплате труда Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Детская школа искусств муниципального района Мишкинский район Республики Башкортостан»

В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003г. № 131 – ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», со ст. 145 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Администрации муниципального района Мишкинский район Республики Башкортостан «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений муниципального района Мишкинский район Республики Башкортостан и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений» № 78 от 31.01.2017г., Администрация муниципального района Мишкинский район Республики Башкортостан

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

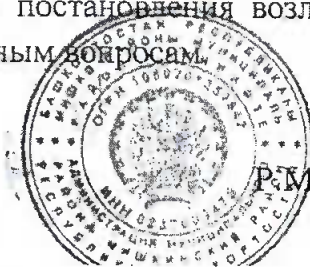
1. Внести изменения в положение об оплате труда Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Детская школа искусств муниципального района Мишкинский район Республики Башкортостан» (далее – Учреждение) от 26 октября 2016 г. № 1275.

2. Раздел 3 п. 3.2 дополнить абзацем следующего содержания: «Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, их заместителей и главных бухгалтеров учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников (без учета заработной платы соответствующего руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) в кратности от 1 до 4.»

3. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации по кадрам и социальным вопросам.

Глава Администрации

Р.М. Мусин






153

ЛИСТОК
согласования постановления (распоряжения)
администрации муниципального района
Мишкинский район РБ

Содержание проекта: О внесении изменений в положение об оплате труда Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Детская школа искусств муниципального района Мишкинский район Республики Башкортостан»

Проект представляет: Администрация МР Мишкинский район РБ

Должность, кому передается на согласование	ФИО	Подпись и дата согласования	Дата поступления проекта и кто принял	Примечание
Зам. Главы по кадрам и соц. вопросам	Александрова Л.Г.			
Начальник отдела культуры	Нурисламов М.М.			

Главный специалист – юрист 
(подпись и дата)

ФИО исполнителя проекта _____

Ответственный за издание проекта, дата издания и подписания _____

« _____ » _____ 2017