

8) формирует и утверждает муниципальное задание для Учреждения в соответствии с предусмотренными его уставом основными видами деятельности;

9) осуществление контроля за деятельностью Учреждения, сбор и обобщение отчетности по формам государственного статистического наблюдения, утвержденным законодательством Российской Федерации, а также формам отчетности, утвержденным Учредителем.

7.3. Руководитель Учреждения:

1) планирует, организует и контролирует образовательный процесс, отвечает за качество и эффективность работы Учреждения;

2) несет ответственность за жизнь и здоровье детей и работников во время образовательного процесса, соблюдение норм охраны труда и техники безопасности;

3) осуществляет прием на работу и расстановку кадров, распределение должностных обязанностей, несет ответственность за уровень квалификации работников.

4) устанавливает заработную плату работников Учреждения, в том числе надбавки и доплаты к должностным окладам, порядок и размеры их премирования;

5) утверждает штатное расписание и тарификационный список преподавателей;

6) утверждает годовой календарный учебный график;

7) утверждает локальные нормативные акты Учреждения;

8) распоряжается имуществом Учреждения в порядке, предусмотренном договором о закреплении имущества на праве оперативного управления, Уставом и действующим законодательством, и обеспечивает рациональное использование финансовых средств Учреждения;

9) представляет Учреждение в государственных, муниципальных и общественных органах;

10) несет ответственность за свою деятельность перед Учредителем.

7.4. Формами самоуправления Учреждения являются Совет Школы, Педагогический Совет, Общее собрание трудового коллектива и другие формы. Порядок формирования органов самоуправления и их компетенция определяются соответствующими положениями, принимаемыми Школой и утверждаемые директором. В управлении Учреждения принимает участие Учредитель.

7.5. Комплектование персонала Учреждения осуществляется в следующем порядке:

- для работников Учреждения работодателем является Учреждение;

- отношения работников Учреждения регулируются трудовым договором, условия которого не могут противоречить трудовому законодательству Российской Федерации.

7.6. К педагогической деятельности в Учреждении допускаются лица, имеющие высшее или среднее профессиональное образование, отвечающие требованиям квалификационных характеристик, определенных для соответствующих должностей педагогических работников.